

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Финансовая грамотность для населения старшего возраста»

Модуль 7. Права пенсионера

7.1 Права пенсионера

План

1. Права, вытекающие из отношений по государственному (обязательному) пенсионному обеспечению
2. Право граждан пенсионного возраста на труд
3. Право пенсионеров на льготы
4. Способы защиты пенсионных прав

1. Права, вытекающие из отношений по государственному (обязательному) пенсионному обеспечению

Пенсионное обеспечение является одним из видов государственного (обязательного) социального страхования. Конституцией Российской Федерации каждому человеку гарантировано пенсионное обеспечение (ежемесячная денежная выплата) по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца.



Несмотря на законодательное закрепление социального обеспечения граждан пожилого возраста практика показывает, что пожилые люди и их родственники нередко сталкиваются с вопросами, на которые найти самостоятельно ответ непросто.

Пример:

...Имею стаж работы 40 лет и являюсь ветераном труда Астраханской области. Переехала на постоянное место жительства в Волгоград. Имею ли я право на получение ветеранских?

Пример:

...Я пенсионерка, награждена Почетной грамотой Минздрава РФ, но в отчестве была допущена ошибка. Из-за этого не могу подать документы на присвоение звания «Ветеран труда». Что делать?

Чтобы найти ответы на эти и другие вопросы, разберем некоторые основы пенсионного обеспечения граждан пожилого возраста в соответствии с действующим законодательством.

Что же такое пенсия по государственному пенсионному обеспечению, или просто пенсия?

В соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» имеем:

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению – это ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на страховую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию;

Трудовой стаж – учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон «О страховых пенсиях»);

Нетрудоспособные граждане – инвалиды, в том числе инвалиды с детства, дети-инвалиды, дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого

возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в иностранных организациях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери, граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины);

Право на пенсию в соответствии с российским законодательством имеют не только граждане РФ, но и иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории страны.

При этом если гражданин не имеет минимального страхового (трудового) стажа для получения трудовой пенсии по старости, либо отказался от данного вида пенсионного обеспечения, ему гарантировано получение социальной пенсии по старости при достижении 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин.

Социальная пенсия назначается и лицам, признанным инвалидами в результате совершенного ими уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке.

Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют родители умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (для мужчин и для женщин, соответственно) либо являются инвалидами, при условии, что отсутствуют другие лица, которые обязаны их содержать (например, внуки, если дети умерли). Однако на право на данный вид пенсионного обеспечения не могут рассчитывать лица, совершившие умышленное уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке.

В случае если граждане до достижения 60 и 65 лет (женщины и мужчины, соответственно) получали трудовую пенсию по инвалидности, то при достижении указанного возраста им назначается социальная пенсия по старости.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» допускает получение одновременно двух пенсий сразу. Данным правом могут воспользоваться:

- Граждане, ставшим инвалидами вследствие военной травмы; участники Великой Отечественной войны; граждане, награжденные знаком

«Жителю блокадного Ленинграда» – им могут устанавливаться пенсия по инвалидности и трудовая пенсия по старости;

- Родителям военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, погибших (умерших) в период прохождения военной службы или умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (за исключением случаев, когда смерть военнослужащих наступила в результате их противоправных действий) – им могут устанавливаться:

- Пенсия по случаю потери кормильца и трудовая пенсия по старости (инвалидности);
- Пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия;
- Пенсия по случаю потери кормильца и пенсия за выслугу лет (или по инвалидности);

- Нетрудоспособным членам семей граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС – им могут устанавливаться:

- Пенсия по случаю потери кормильца и трудовая пенсия по старости (или инвалидности);
- Пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия (за исключением социальной пенсии по случаю потери кормильца).

Признание государством права каждого гражданина на социальное обеспечение (статья 39 Конституции РФ) влечет обязанность государства гарантировать его реализацию.

По своему содержанию право на социальное обеспечение включает комплекс мер, которые должно принимать государство по защите граждан в старости, при инвалидности, в случае потери кормильца и в иных жизненных ситуациях, когда они не могут использовать собственный труд для систематического получения дохода либо вознаграждения за труд.

Надо отметить, что гражданин является слабой стороной в социально-обеспечительных отношениях, поскольку он объективно обладает значительно меньшим запасом тех или иных организационных, информационных, материальных, профессиональных ресурсов по сравнению со своим контрагентом – государством в лице его органа.

Если лицу становится известно о том, что его пенсионные права нарушаются, **в первую** очередь необходимо получить документы, прямо или косвенно подтверждающие факт нарушения или иного ущемления данных прав, а **во вторую** – обратиться за защитой или восстановлением нарушенного права.

К основным способам защиты нарушенных пенсионных прав относятся:

1. Судебная защита;
2. Административный порядок защиты, преимущественно в виде защиты прав и законных интересов через обжалование действия (бездействия) органов социальной защиты в вышестоящих органах;
3. Защита социальных прав граждан уполномоченным по правам человека.



Говорить о таком способе защиты нарушенных пенсионных прав, как самозащита, в данном случае нельзя, т. к. трудно себе представить ситуацию, когда гражданин, например, по собственному усмотрению назначит себе пенсию или пособие, изменит размер уже назначенных выплат или присвоит себе звание ветерана труда, полагая приобрести право на меры социальной поддержки.

2. Право граждан пенсионного возраста на труд

Достижение гражданином пенсионного возраста не является по общему правилу основанием для прекращения трудовых отношений либо ущемления трудовых прав. В целом, порядок приема пенсионеров на работу совпадает с порядком приема обычных работников. Трудовое законодательство устанавливает ряд исключений из общего правила. Так, ст.59 ТК РФ указывает, что с поступающими на работу пенсионерами по возрасту заключается срочный трудовой договор (но по соглашению сторон может быть заключен и бессрочный договор).

Это означает, что по окончании действия срока трудового договора работодатель вправе не заключать его на новый срок и это не будет нарушением прав работника. Стоит отметить, что если гражданин был принят на работу (и с ним заключен бессрочный трудовой договор) до достижения пенсионного возраста, то наступление пенсии не является основанием для расторжения договора либо переоформления его на определенный срок.

Если работник уходит на заслуженный отдых (на пенсию), то отрабатывать две недели ему не нужно. Такое правило закреплено в ст. 80 ТК РФ: при увольнении по причине достижения пенсионного возраста работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. При увольнении сотрудника-пенсионера на основании п. 2 ст. 81 ТК РФ (в связи с сокращением численности или штата работников организации) он имеет право на получение выходного пособия в размере среднего месячного заработка (ст. 178 ТК РФ).

Кроме того, за увольняемым работником также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не более двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). А в исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

В письме Федеральной службы по труду и занятости от 27 октября 2005 года №1754-61 было разъяснено, что органы службы занятости не могут принять решение об отказе в сохранении за уволенными пенсионерами в течение третьего месяца со дня увольнения среднего месячного заработка и выдачи им соответствующих документов(справок).

Пенсионер по возрасту имеет право устроиться на работу. Согласно ст. 3 Трудового кодекса РФ каждый имеет равные возможности для реализации права на труд. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в силу возраста.

В общих случаях правила приёма на работу пенсионеров по возрасту аналогичны правилам, применяемым в отношении обычных работников. Однако законодательством предусмотрены два ограничения, связанные с возрастом работника.

Для государственных служащих предельный возраст пребывания на гражданской службе - 60 лет, с возможным продлением до 65 лет (статья 25.1 федерального закона от 27 июля 2004 года "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с изменениями от 29 ноября 2010 года).

Должности ректора, проректоров, руководителей филиалов (институтов) в государственных и муниципальных высших учебных заведениях замещаются лицами в возрасте не старше 65 лет (статья 332 Трудового кодекса РФ).

С пенсионером работодатель может заключить:

- трудовой договор на неопределённый срок;
- срочный трудовой договор (в том числе договор сроком до двух месяцев);
- договор гражданско-правового характера (например, подряда или возмездного оказания услуг). Заключая с пенсионером такой договор, работодатель должен предупредить его, что отпуск и больничный лист в этом случае оплачиваться не будут.

Пенсионер может работать в организации и по совместительству.

Пенсионное удостоверение пожилой кандидат в работники предъявлять не обязан.

При приеме на работу по соглашению сторон может быть установлен испытательный срок, так как в перечень лиц, которым он не устанавливается, пенсионеры не входят (статья 70 Трудового кодекса РФ).

Продолжительность ежедневной рабочей смены пенсионера не имеет особенностей по сравнению с другими работниками. Работающие пенсионеры не относятся к лицам, которым работодатель обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (статья 93 Трудового кодекса РФ).

Но это возможно по просьбе пенсионера. Трудовой кодекс РФ не ограничивает работающих пенсионеров в праве на работу в ночное время, им разрешена сверхурочная работа на общих основаниях, как и работа в выходные и праздничные дни.

Все пенсионеры, работающие в организации по трудовому договору, имеют право на ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 Трудового кодекса РФ).

Если работник является внешним совместителем, ему также полагается ежегодный оплачиваемый отпуск.

ТК РФ также содержит дополнительное правомочие для пенсионеров, связанное с отпуском – ст. 128 ТК РФ: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем...

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году...».

То есть, если обычному работнику работодатель может (но не обязан) предоставить отпуск без сохранения заработной платы (т.н. «отпуск за свой счет»), то участнику Великой Отечественной войны и пенсионеру по возрасту работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по его просьбе.

В случае если работодатель нарушает трудовые права работающего пенсионера, то гражданин может обратиться в суд.

Если самостоятельно пожилой гражданин не может обратиться в суд, то помощь ему может оказать прокурор.

В соответствии со статьей 45 Гражданского процессуального кодекса РФ прокурор вправе обратиться с заявлением в суд на основании обращения к нему гражданина о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений.

Примеры нарушения прав пенсионеров

Пример:

Я пенсионер, при устройстве на работу со мной подписали срочный трудовой договор на 1 год. Это законно?

Ответ: В соответствии с действующим ТК РФ с пенсионером по возрасту срочный трудовой договор может быть заключен, но только с согласия самого пенсионера.

Однако практика показывает, что работодатели фактически ставят пенсионера перед выбором либо заключение срочного трудового договора либо отказ в приеме на работу, что само по себе является нарушением закона – Трудового кодекса РФ. В данном случае пенсионер может либо самостоятельно обратиться за защитой в суд либо обратиться за помощью к прокурору. Но чтобы воспользоваться своим правом на защиту, пожилой гражданин должен потребовать письменный отказ в заключении трудового договора с указанием причины либо записать на диктофон или камеру общение с потенциальным работодателем.

Пример:

Я работающая пенсионерка. Раньше получала прибавку к пенсии за отработанный год с февраля, а сейчас – только в августе. Получается, что с февраля по август мне прибавка не выплачивается?

Ответ: В соответствии с действующим законодательством при ежегодной августовской корректировке учитываются абсолютно все страховые взносы, которые были уплачены работодателем за работающего пенсионера с момента прошлого перерасчета. При этом по желанию гражданина также сохраняется порядок заявительного перерасчета страховой части трудовой пенсии по старости или по инвалидности. И если гражданин изъявит желание произвести перерасчет с другой даты (не с 1 августа), то необходимо подать соответствующее заявление в территориальное управление Пенсионного Фонда России.

Пример:

Я работающий пенсионер. Работаю в техникуме. Взяла выписку из ПФР за 2013 год. Размер зарплаты уменьшен почти за каждый месяц. Взносы начислены, но не уплачены. Перерасчет пенсии будут производить по начисленным взносам или перечисленным?

Ответ: Перерасчет (корректировка) пенсии работающим пенсионерам проводится на основе перечисленных страховых взносов. Вы имеете право обратиться в инспекцию по труду с жалобой на руководство техникума, которое нарушает законодательство РФ.

Пример:

Я пенсионер. Уволен с работы в связи с сокращением штата (п. 2 ст. 81 ТК РФ). В двухнедельный срок зарегистрирован в центре занятости для поиска подходящей работы. Имею ли я право на получение среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения?

Ответ: Статья 178 ТК РФ не проводит никаких различий между уволенными пенсионерами по старости (по возрасту) и иными работниками. Как и всем остальным работникам, пенсионерам, уволенным по п. 2 ст. 81 ТК РФ, выплачивается выходное пособие в размерах, определенных ст. 178 ТК РФ. За ними сохраняется и средний месячный заработок на период трудоустройства, в том числе и в течение третьего месяца по решению органов службы занятости населения.

Письмом Минфина России от 15.03.2006 №03-03-04/1/234 до сведения работодателей доведено разъяснение Федеральной службы по труду и занятости, изложенное в его Письме от 27.10.2005 №1754-61, согласно которому у органов службы занятости нет достаточных оснований для отказа пенсионерам в сохранении за ними в течение третьего месяца со дня увольнения среднего месячного заработка.

3. Право пенсионеров на льготы

Налоговые льготы

Действующее налоговое законодательство предусматривает освобождение от уплаты налога на жилой дом, квартиру, комнату, дачу, гараж и другое строение или помещение следующих категорий граждан:

1. Героев Советского Союза и Героев Российской Федерации, а также лиц, награжденных орденом Славы трех степеней
2. Инвалидов I и II групп, инвалидов с детства
3. Участников гражданской и Великой Отечественной войн, других боевых операций по защите СССР из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии, и бывших партизан; лиц, принимавших непосредственное участие в составе подразделений особого риска в испытаниях ядерного и термоядерного оружия, ликвидации аварий ядерных установок на средствах вооружения и военных объектах.

Не уплачивается налог на имущество физического лица:

1. Пенсионерами, получающими пенсии, назначаемые в порядке, установленном пенсионным законодательством Российской Федерации;
2. Родителями и супругами военнослужащих и государственных служащих, погибших при исполнении служебных обязанностей;

Пример:

Продаю квартиру, которая осталась мне от отца. Я как пенсионер должен платить налог при продаже этой собственности? Может лучше подождать 3 года, а потом уже продавать?

Ответ: Правила для всех налогоплательщиков (вне зависимости от возрастного ценза) одинаковые. Однако полученный доход можно уменьшить на сумму имущественного налогового вычета, не превышающего 1 млн. руб. (подп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ). То есть налог по ставке 13% следует уплатить с суммы, полученной при продаже квартиры, за вычетом 1 млн. руб. Если цена продаваемого жилья меньше 1 млн. руб., то налог будет равен нулю. Но налоговую декларацию в этом случае всё равно нужно подать. В противном случае штраф за непредставление налоговой декларации составит 1000 руб.

Если же квартира в собственности на момент ее продажи была три года и более, то обязанности по уплате налога не возникает, не нужно и подавать декларацию. При получении квартиры в наследство срок нахождения ее в собственности исчисляется с момента открытия наследства – дня смерти наследодателя.

Пример:

Пенсии не хватает, решила сдать комнату в своей квартире. Хочу, чтобы всё было законно. Надо ли мне, пенсионерке, платить налог с арендной платы?

Ответ: Получение пенсии не освобождает налогоплательщика от уплаты налога на доходы физических лиц с суммы, полученной от сдачи комнаты внаём. По итогам налогового периода (календарного года) надо подать по месту жительства налоговую декларацию, в которой указать полученный доход, и с этой суммы рассчитать налог по ставке 13%. Сумма налога уплачивается не позднее 15 июля года, следующего за истекшим налоговым периодом.



Льготы ветеранам труда

Согласно ст. 7 Федерального закона «О ветеранах» 12.01.1995 №5-ФЗ, к ветеранам труда относятся следующие категории граждан:

- Лица, начавшие свою трудовую деятельность до наступления совершеннолетия во время Великой Отечественной войны, при этом, трудовой стаж которых составляет для мужчин не менее 40 лет, а для женщин – не менее 35 лет;

- Лица, которые имеют награды в виде медалей и орденов, удостоены почетного звания РСФСР, СССР или Российской Федерации, а также награждены ведомственными знаками отличия в труде.

Чтобы получить звания, у них должен быть общий трудовой стаж, который будет нужен для оформления трудовой пенсии по старости согласно положениям законодательства РФ.

Для уточнения мер социальной поддержки и льгот за счет средств регионального бюджета необходимо обратиться в территориальное Управление социальной защиты по месту жительства.

Возможные виды льгот для ветеранов труда и ветеранов военной службы:



- бесплатный проезд в пассажирском транспорте общего пользования,
- бесплатный проезд на железнодорожном транспорте пригородного сообщения,
- ежемесячная денежная выплата,
- компенсация части абонентской платы за телефон,

телефон,

- бесплатное обеспечение санаторно-курортными путевками при наличии медицинских показаний,

- бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов и металлокерамики, других дорогостоящих имплантатов),

- льготы по оплате жилья и коммунальных услуг.

Льготы для пенсионеров-ветеранов труда устанавливаются в соответствии с региональным законодательством.

Например, в Москве одиноким пенсионерам и семьям, состоящим только из пенсионеров, старше 55 лет женщины и 60 лет мужчины, дополнительно к перечисленным льготам предоставляется ежемесячная денежная компенсация на оплату услуг местной телефонной связи абонентам телефонных сетей - 230 рублей; а также они освобождаются от оплаты за вывоз твердых бытовых отходов.

Для неработающих пенсионеров с 1 января 2010 года с целью доведения их материального обеспечения до величины прожиточного минимума пенсионера, установленного в субъекте РФ, предусмотрены социальные доплаты к пенсии.

Они устанавливаются всем неработающим пенсионерам в случае, если общая сумма их материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в субъекте РФ.

Если величина прожиточного минимума пенсионера, установленная в субъекте РФ, в котором проживает пенсионер, не достигает величины прожиточного минимума пенсионера в целом по РФ, то пенсионеру территориальными органами Пенсионного фонда РФ будет устанавливаться федеральная социальная доплата к пенсии.

Если величина прожиточного минимума пенсионера в субъекте превышает величину прожиточного минимума пенсионера в целом по РФ, то пенсионеру уполномоченным органом исполнительной власти субъекта РФ будет устанавливаться региональная социальная доплата к пенсии (статья 12.1 федерального закона от 17 июля 1999 года «О государственной социальной помощи»).

Чтобы оформить доплаты и компенсации к пенсии, нужно обратиться с заявлением в управление социальной защиты населения своего района.

При трудоустройстве социальная надбавка снимается.

Для пенсионеров существуют дополнительные меры социальной поддержки, которые финансируются региональными бюджетами.

Пример:

Имею стаж работы 40 лет и являюсь ветераном труда Астраханской области.

Переехала на постоянное место жительства в Волгоград. Имею ли я право на получение ветеранских?

Ответ: Звание «Ветеран труда» имеет региональное и федеральное значение. В данном случае звание присвоено на основании наград или заслуг перед Астраханской областью, таким образом, льготы действуют только в данном регионе.

Пример:

Моя свекровь является пенсионером и получает доплату как «Ветеран труда» на территории Ставропольского края. При переезде в Москву или Московскую область теряет ли она надбавки к пенсии?

Ответ: Если свекровь имеет звание, присвоенное на основании региональных наград, то при переезде в другой регион льготы пропадают. Если звание присвоено на основании награды, имеющей федеральное значение, то льготы будут переоформлены по новому месту регистрации. Сумма ежемесячных денежных выплат определяется самостоятельно в каждом регионе.

4. Способы защиты пенсионных прав

Как было отмечено ранее, основными способами защиты нарушенных пенсионных прав являются:

1. судебная защита;
2. административный порядок защиты, который преимущественно проявляется через защиту прав и законных интересов в процессе обжалования действия (бездействия) органов социальной защиты в вышестоящие органы;
3. защита социальных прав граждан уполномоченным по правам человека.

Рассмотрим подробнее каждый способ.

Судебная защита нарушенных пенсионных прав

Судебная защита нарушенных прав гарантирована ст. 46 Конституции Российской Федерации. Анализ судебной практики показывает, что, несмотря на ряд решений Верховного и Конституционного суда РФ,

Пенсионный фонд продолжает допускать в своей работе «ошибки», которые умаляют права граждан на заслуженный отдых, гарантированные Конституцией РФ.

Для обращения в суд за защитой нарушенного права необходимо написать исковое заявление в соответствии с требованиями ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса РФ. Гражданин вправе лично или через своего представителя подать исковое заявление, при этом представитель должен иметь надлежащим образом оформленную доверенность. В связи с тем, что гражданин, чье пенсионное право нарушено не обладает (в большинстве случаев) специальными знаниями, лучше обратиться к профессионалу. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации в ст. 94 содержит указания на возмещение судебных издержек в связи с привлечением в дело представителя.

В силу статьи 28 ГПК РФ заявление гражданина по спору, связанному с реализацией им пенсионного права, подается в суд по месту нахождения

соответствующего пенсионного органа (отказавшего в назначении пенсии или выплачивающего пенсию).

При желании гражданин, решившийся отстаивать свои пенсионные права в суде, может привлечь к этому процессу прокуратуру. Статья 45 Гражданского процессуального кодекса РФ наделяет прокурора правом на обращение в суд на основании заявлений граждан о нарушении их прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, социальной защиты, включая социальное обеспечение.

От уплаты госпошлины по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, а также мировыми судьями, освобождаются:

Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы, участники и инвалиды Великой Отечественной войны;

Инвалиды I и II группы (цена иска при этом не должна превышать 1 млн. руб.);

Пенсионеры, получающие пенсии, назначаемые в порядке, установленном пенсионным законодательством, по искам к Пенсионному фонду РФ (цена иска при этом не должна превышать 1 млн. руб.).

При удовлетворении исковых требований пенсионера или лица, претендующего на назначение пенсии, в судебном решении должно быть четко указано, с какого времени пенсионный орган обязан назначить пенсию. В этом вопросе имеющаяся судебная практика исходит из того, что если в ходе судебного разбирательства установлено, что на момент первоначального обращения за трудовой пенсией в гражданин имел право на указанную пенсию, однако не располагал необходимыми сведениями и (или) документами, подтверждающими право на пенсию, и не смог представить их в установленный трехмесячный срок по независящим от него причинам или ему по каким-либо другим причинам было необоснованно отказано в назначении пенсии, то суд вправе обязать пенсионный орган назначить истцу пенсию со дня первоначального обращения за ней (но во всех случаях не ранее дня возникновения права на нее).

Наиболее спорными вопросами при обращении в суд граждан, достигших возраста 60 лет, является назначение пенсии по случаю потери кормильца, т. к. необходимо доказывать факт иждивения.

Пример:

Я пенсионерка, награждена Почётной грамотой Минздрава РФ, но в отчестве была допущена ошибка. Из-за этого не могу подать документы на присвоение звания «Ветеран труда». Что делать?

Ответ: В данном случае право принадлежность документов устанавливает суд. Необходимо обратиться в суд со всеми документами, в которых указаны имя, отчество и фамилия. Решение суда обязательно для исполнения соответствующими органами.

Административный порядок защиты пенсионных прав

Государственные пенсии устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Назначение, перерасчет размеров и выплата трудовых, социальных пенсий, включая организацию их доставки, производятся органом, осуществляющим пенсионное обеспечение в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», по месту жительства лица, обратившегося за пенсией.

Таким образом, в случае, если гражданину становится известно о том, что его права нарушаются, либо решение Пенсионного Фонда противоречит интересам данного гражданина, он вправе обжаловать действие, например, Отделения ПФР по г.Архангельску в вышестоящем пенсионном органе – Управлении Пенсионного Фонда РФ по Архангельской области.



Пример:

Вдова военнослужащего, умершего вследствие увечья, полученного при исполнении военной службы, в ноябре 1994 г. обратилась в Управление ПФР в Шемуршинском районе по Чувашской республике с заявлением о выплате ежемесячных денежных выплат. Однако получила отказ в связи с тем, что она трудоспособна, не инвалид, не пенсионер, и ребенок, которому больше 23-х лет, проживает с ней.

Женщина обратилась в вышестоящий пенсионный орган – Отделение ПФР по Чувашской республике – с соответствующей жалобой, где обосновала свою позицию Определением Конституционного суда РФ №331-О-П от 4.04.2007. Согласно данному Определению, вдовы военнослужащих, которые погибли или их смерть наступила до 16 января 1995 года (т. е. до вступления в силу Закона «О ветеранах»), имеют право на ЕДВ в размере, установленном для участников Великой Отечественной войны, т. к. Закон СССР «О неотложных мерах по улучшению пенсионного обеспечения и социального обслуживания населения» от 1 августа 1989 года приравнял членов семей военных, погибших (умерших) при исполнении служебных обязанностей, к участникам Великой Отечественной войны из числа военнослужащих.

Пенсионный Фонд России назначил в итоге ЕДВ по категории «Родители и жены военнослужащих, погибших вследствие ранения,

контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте» в размере, установленном для участников Великой Отечественной войны.

Защита социальных прав граждан уполномоченным по правам человека

В Докладе уполномоченного по правам человека в Российской Федерации отмечается, что доля жалоб, связанных с нарушением прав на пенсионное обеспечение различных категорий граждан, получением пособий, льгот для инвалидов и других категорий граждан, нуждающихся в социальной защите, составляет 32% от всего объема поступивших жалоб.

Как отмечают уполномоченные по правам человека в различных субъектах РФ, среди наиболее актуальных вопросов в сфере пенсионного обеспечения можно назвать несогласие с расчетом размеров пенсий, трудности в получении архивных документов и доказательстве стажа работы в том или ином учреждении. Бывает, что необходимо срочно решить или выяснить важный вопрос, но попасть на личный прием к руководителям территориальных управлений Пенсионного фонда РФ трудно. Жалуются заявители и на то, что в отдельных управлениях Пенсионного Фонда их письма остаются без ответа.

Пример:

Жительница Можайского района Московской области сообщила о бездействии и равнодушии сотрудников территориального пенсионного управления. Несколько лет она не могла самостоятельно получить справки для перерасчета пенсии, доказывающие работу по совместительству в отделении Сбербанка. В пенсионном управлении ее просьбы игнорировались.

Она обратилась к уполномоченному по правам человека Можайского района Московской области, в результате вмешательства которого необходимые документы были найдены, и пенсия пересчитана в сторону увеличения.

Пример:

Гражданка С. обратилась в Управление Пенсионного фонда РФ в Ворошиловском районе г. Волгограда с заявлением о назначении пенсии.

Решением от 10 июня 2009 года ей в назначении пенсии отказали по мотиву отсутствия пятилетнего страхового стажа. В качестве причины принятого решения было указано на сомнение в подлинности трудовой книжки, основанное на том, что записи о работе в медицинском учреждении на территории Армении не были подтверждены документально, а также на непоступлении ко времени принятия решения актов проверок остальных периодов трудовой деятельности, отраженных в книжке. Таким образом, в пенсии отказано до окончания проверки пенсионных прав заявителя и установления всех обстоятельств дела.

Гражданка С. расценила это, как нарушение ее прав, и обратилась за защитой к уполномоченному по правам человека в Волгоградской области, с помощью которого решила свою проблему с назначением пенсии.